

## 地本ユニオンカレッジ「第68回青年女性委員会コース」 多くの青年女性組合員が参加し、開催！！

5月14日(木)に石川県立音楽堂において、地本ユニオンカレッジ「第68回青年女性委員会コース」を開催しました。入社2～5年目を中心とした青年女性組合員の受講生計66名、事務局を担う金沢地本青年女性委員会を含め、総勢85名の方に参加していただきました。「青年女性委員会コース」では、今後の労働運動を担う青年女性組合員に対して、労働運動の重要性や必要性、安全、共済など「JR西労組運動」を知っていただき、理解していただく場として開催しています。「共済」に関する講義では、外部講師である「FPユニオンLabo」の吉上講師から共済の仕組み、JR西労組の共済(JR連合総合共済、家族支援共済、こくみん共済coop・マイカー共済)の優位性を講義いただき、理解を深めました。グループ討議では「職場の問題点、改善点」をテーマに、系統ごとに分かれ、ディスカッションを行い、その後、発表をしていただきました。改めて各級機関から、多くの青年女性組合員の方に参加いただきありがとうございました。

【金沢地本今後のユニオンカレッジ開催計画のお知らせ】

6月11日(木)第2回ユニオンスクール(社会人採用コース)、6月19日(金)第6回分会三役コース  
 7月3日(金)第26回ML層組合員コース それぞれ開催されます。多くの組合員のご参加をお待ちしています。



講義受講の様子      グループ討議の発表      修了書授与      多くのご参加ありがとうございました。

## 各3セク会社との労使意見交換会が開催される！

4月7日(火)IRいしかわ鉄道株式会社、4月14日(火)あいの風とやま鉄道株式会社、5月12日(火)株式会社ハピラインふくいと「労使意見交換会」をJR西労組中央本部からもご来賓としてご参加いただき、開催しました。


各並行在来線会社に出向している組合員は、出向先と労使関係がないことから、金沢地本を通じてJR西日本金沢支社と労使協議をするしかない状況です。2015年の経営移管以降、出向者が抱える課題、問題が並行在来線会社に対して労使協議が直接できない状況を鑑み、2017年より各並行在来線会社の経営幹部と労組の代表者と意思疎通を図ることを目的に開催してきました。(※えちごトキめき鉄道(株)については7月に出向組合員と意見交換開催する予定です)

意見交換では、各社における課題(設備、手当、勤務、プロパー社員の養成状況、出向者の意向や意見等)を相互に共有できました。今後も労使で建設的な意見交換を続け、出向され活躍する組合員の不安解消に努めていきます。



IRいしかわ鉄道株式会社との労使意見交換      あいの風とやま鉄道株式会社との労使意見交換      株式会社ハピラインふくいの労使意見交換

「友だち追加」から「ID検索」または「QRコード」で登録！  
 @dzc0159s



J R 西労組  
**LINE@**  
 新規登録受付中

「総合生活サポート」ガイドブック  
 ダウンロードはこちら→→→

ログインID：生年月日  
 パスワード：社員番号(例：19800999)  
 (QRコードを読み取ると西労組組合員専用ログインページに移ります)

