



神戸地本 NEWS

~WEST UNION KOBE~

JR西労組
ダイレクトニュース



「友だち追加」から
「ID検索」または
「QRコード」で登録
(LINE) @dzc0159s

2021年4月21日

No.17

発行責任者 大内 政毅

編集責任者 大澤 聡

JR 西労組 神戸地本

共済担当者会議・ライフプランセミナー 開催



(株)FPコンサルティング
塩見 太郎氏



交運共済 西日本事業本部
白井推進部長



交運共済 西日本事業本部
宮武係長

3月15日(月)JR西労組神戸地本は長田区文化センターにおいて、共済担当者会議・ライフプランセミナーを開催した。新型コロナウイルス感染症拡大防止対策として、出席者を出来る限り最小限とし、また会場内における席の間隔拡大、会場入り口にアルコール消毒スプレアの配置、時間の短縮を図るなど、できる限りの対応を行いスタートした。

午前中の共済担当者会議には、神戸地本の各分会共済担当者が参加し、交運共済西日本事業本部より、白井推進部長、宮武係長、明治安田生命より坂口主任にご出席いただいた。

宮武係長より2021年度、共済制度の変更点などについて解説があった。明治安田生命坂口主任からは、2020年度の新規加入の取組み・日頃の分会世話役活動について感謝を含めた挨拶を受け、家族支援共済加入促進に向けた説明があった。

午後からは、JR西労組が顧問契約を結ぶFPコンサルティングより、塩見氏を招きライフプランセミナーを開催した。

コロナ禍におけるマネープランなどについて講義いただき、講義後の質疑応答では多くの参加者より質問があり、有意義なセミナーとなった。

JR 西労組 組合員限定

顧問FPによる無料マネー相談を利用しよう

JR西労組では、組合員福祉の取り組みとして、どの金融機関にも属さない独立したファイナンシャルプランナーに保険制度やローンなどお金に関する相談(マネー相談)を無料でできる制度をつくりました。各種共済制度など会社や組合の福利厚生制度もちゃんと理解してくれていますので、組合員の立場で相談に乗っていただけるようになっていきました。また、独立したファイナンシャルプランナーなので中立の立場で相談に乗っていただけ、保険契約や金融商品の提案をされるということもありません。ぜひご活用下さい。



JR西労組ホームページの

無料マネー相談のバナーをクリック



オンライン研修システム (JR西労組 組合員限定)

新型コロナウイルスの影響により、組合員の生活環境などの変容が求められている中で、FPコンサルティング「オンライン研修システム」を導入し、各種共済の利点を広く発信する取り組みを行います。JR西日本の福利厚生を知り尽くした株FPコンサルティングの講師に、JR西労組組合員でJR西日本に勤務しているからこそできる、ライフプランについて分かりやすく説明してくれます。下のQRコードを読み取りFPコンサルティングのホームページからログインしてください。



JR西労組専用ページへのログインID・パスワード
(※動画視聴に伴う通信費は自己負担になります。)

IDは社員番号・パスワードは生年月日(例:19801014)を入力

※9月末現在の組合員を登録しています。

※10月以降組合員に加入された方や社員番号が変更になった方は役員までお問い合わせ下さい。

「家族支援共済」8月期・9月期募集

JR西労組では、「不幸に見舞われた仲間・家族を全ての仲間の組合員で支える」という理念のもと、家族支援共済という制度を整備しています。

<<制度の特徴>>

- ・手ごろな掛け金でもしもの時(死亡・高度障害)に備えられる。
- ・1年ごとに収支計算を行い、剰余金が生じた場合は配当金としてお返しする。
- ・万一(死亡・高度障害)の場合、労組役員と明治安田生命担当者により、遺族ガイダンスを行い、今後の生活設計についてサポートする。

内容	8月期	9月期
募集開始	4月 1日(木)～	6月 1日(火)
神戸地本への申込書提出〆切	5月 14日(金)	6月 18日(金)
申込書 明治安田生命必着日	5月 28日(金)	7月 2日(金)
効力発効(保障開始)日	8月 1日(日)	9月 1日(水)

今回は8月期・9月期(新規のみ)募集中です。

「賃金昇進制度の見直し」に向けた

職場討議に基づく課題整理

2019年8月、職場のあり方提言委員会に「賃金昇進制度等の見直しに向けたプロジェクトチーム」を設置して職場討議を進めるための討議資料を作成し、各地本・支部・分会で職場討議を行ってきました。これまでの職場討議で抽出された課題が中央本部で集約されました。須原書記長より、3月15日のライフプランセミナー後に、集約された課題整理の内容について解説がありました。



【3】項目毎の課題整理について
職場討議により抽出された課題を、以下の4つの項目に分類しました。

- I 職責やモチベーション向上を意識した昇進、資格検定制度について
- II 系統間、エリア間における賃金率と将来の銜通事業を意識した手当のあり方について
- III 65歳まで安心して働ける制度の見直しについて
- IV 制度・ルールのシンプル化について

さらに、抽出した課題を項目ごとに、「抽出した主な課題」「課題の解決策」「解決するにあたっての課題」に整理しました。次のスライドから課題整理の結果をお知らせします。